



ประกาศจังหวัดระนอง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

.....

ด้วยจังหวัดระนองจะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินฝากค่าใช้จ่ายในการบริหารงานที่ราชพัสดุ (เงิน ๑๐%) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เพื่อปฏิบัติงานส่วนบริหารทั่วไป สำนักงานธนาภิรักษ์พื้นที่ระนอง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

<u>ชื่อตำแหน่ง</u>	เจ้าพนักงานธุรการ
<u>อัตราว่าง</u>	จำนวน ๑ อัตรา
<u>อัตราค่าจ้างรายเดือน</u>	๑๑,๕๐๐.- บาท
<u>เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว</u>	๑,๗๘๕.- บาท
<u>ระยะเวลาการจ้าง</u>	ตั้งแต่วันที่มิค้ำสั่งจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ระยะเวลาการจ้างตามปีงบประมาณ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป เช่น การรับส่ง ลงทะเบียน รวบรวมเอกสารโต้ตอบ จัดเตรียมการประชุม การบันทึกข้อมูล เพื่อสนับสนุนให้งานต่างๆ ดำเนินไปได้โดยสะดวก รวดเร็วและมีหลักฐานตรวจสอบได้

๒) รวบรวม หรือจัดทำข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ เพื่อสะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

๓) ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ของสำนักงาน เพื่อให้มีอุปกรณ์ที่มีคุณภาพไว้ใช้งาน และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

๔) รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและข้อมูลต่างๆ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้เสนอแนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

๕) ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น

๖) ให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่จำเป็นต่อไป

๗) ผลิตเอกสารต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๘) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยอนุโลม ดังนี้

/ ๒.๑ มีสัญชาติ...

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
  - ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (นับตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัคร)
  - ๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
  - ๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
  - ๒.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
  - ๒.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
  - ๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
  - ๒.๘ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - ๒.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
  - ๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่สามารถรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร

ต้องได้รับวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาวิชาการบัญชี การตลาด การเงินและการธนาคาร คอมพิวเตอร์ธุรกิจ และสามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๔.๒ สำเนากระเบียนแสดงผลการเรียนและสำเนาประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันที่ตรวจร่างกายถึงวันที่ยื่นเอกสาร และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ เอกสารทางทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) เช่น สำเนาหนังสือสำคัญ สด.๘ หรือใบสำคัญ สด.๙ หรือใบรับรองผล สด.๔๓ จำนวน ๑ ฉบับ

/๔.๖ สำเนา...

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่ ชื่อ-สกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

**๕. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก**

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในแบบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน และสำเนาเอกสาร ทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้นและผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ได้

**๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้สมัครจะต้องขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระนอง เลขที่ ๖/๙ ถนนลู่วิ่ง ตำบลเขานินเวศน์ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๗๘๐ ๐๑๔๖

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา วิธีการสอบ และสถานที่สอบ**

จังหวัดระนองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ให้ทราบในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระนอง หน้าอาคารสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระนอง เลขที่ ๖/๙ ถนนลู่วิ่ง ตำบลเขานินเวศน์ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง และทางเว็บไซต์ของสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระนอง ที่ <https://ranong.treasury.go.th/> (หัวข้อ ข่าวรับสมัครงาน ⇨ ลูกจ้างชั่วคราว)

**๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก มี ๒ ภาค ได้แก่**

๘.๑ การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย ๘๐ คะแนน ปฏิบัติ ๒๐ คะแนน)

๘.๒ การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
รายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	วิธีการประเมิน
เจ้าพนักงานธุรการ	<p><b>การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑</b> (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย ๘๐ คะแนน ปฏิบัติ ๒๐ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ความรู้เกี่ยวกับกรมธนารักษ์ จังหวัดระนอง และด้านอื่นๆ</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์เบื้องต้น</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับประมวลคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ</li><li>- ความรู้เกี่ยวกับงานพัสดุ</li></ul>

ตำแหน่ง	วิธีการประเมิน
เจ้าพนักงานธุรการ	<b>การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒</b> (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน) - การสอบสัมภาษณ์จะประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิสอบการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกตามการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (ภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) ตามข้อ ๘.๑ โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๙. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ได้รับการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการสอบประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับในกรณีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ เท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือก และภายหลังมีตำแหน่งว่างในลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน อาจพิจารณาจัดจ้างผู้สอบคัดเลือกได้ที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือดำเนินการสอบคัดเลือกใหม่ก็ได้ แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/๑๑. การบรรจุ...

**๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง**

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และผู้ได้รับการเรียกรายงานตัวหรือได้รับหนังสือแจ้งให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน จะต้องมีการชำระค่าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ชำนาญงาน พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอก หรือเรืออากาศเอกขึ้นไป หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท มาทำสัญญาค้ำประกันความเสียหายไว้กับสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระนอง ตามแบบที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจำปี บุญส่ง)

ธนารักษ์พื้นที่ระนอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง